

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

BÁO CÁO SÁNG KIẾN

1. Tên sáng kiến: Xây dựng Kế hoạch tiếp nhận vào làm viên chức tại Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng tỉnh Quảng Nam năm 2022

2. Mô tả bản chất của sáng kiến

2.1. Các bước và cách thức thực hiện giải pháp:

Thực hiện Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019; Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; Quyết định số 03/2021/QĐ-UBND ngày 05/3/2021 của UBND tỉnh Quảng Nam ban hành Quy định về quản lý viên chức trong đơn vị sự nghiệp công lập và người làm việc trong các tổ chức Hội thuộc Ủy Ban nhân dân tỉnh Quảng Nam; Quyết định số 420/QĐ-UBND ngày 13/02/2019 của UBND tỉnh về việc kiện toàn Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng tỉnh Quảng Nam; Quyết định số 1218/QĐ-UBND ngày 07/5/2021 của UBND tỉnh phê duyệt dự toán thu, chi hoạt động năm 2021 và phê duyệt phương án quyền tự chủ tài chính giai đoạn 2021-2023 của Quỹ Bảo vệ và Phát triển rừng tỉnh; Quyết định số 141/QĐ-QBV&PTR-BĐH ngày 17/5/2022 của Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng tỉnh Quảng Nam về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm của Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng tỉnh Quảng Nam.

Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng tỉnh Quảng Nam là tổ chức tài chính Nhà nước, hoạt động theo loại hình đơn vị sự nghiệp có thu, tự đảm bảo toàn bộ chi phí hoạt động thường xuyên; có tư cách pháp nhân, có con dấu riêng và được mở tài khoản để hoạt động theo quy định của pháp luật.

Việc tiếp nhận viên chức nhằm bổ sung nguồn nhân lực vào làm việc tại đơn vị từng bước xây dựng đội ngũ viên chức đủ về số lượng, đúng về cơ cấu, đảm bảo chất lượng, đúng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

Đối tượng là người đang ký hợp đồng lao động làm công việc chuyên môn, nghiệp vụ tại Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng tỉnh Quảng Nam; có ít nhất 05 năm (60 tháng) công tác ở vị trí việc làm yêu cầu trình độ phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tiếp nhận và có đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc (không kể thời gian tập sự, thử việc, nếu có thời gian công tác có đóng BHXH bắt buộc không liên tục mà chưa nhận trợ cấp BHXH một lần thì được cộng dồn, kể cả thời gian công tác (nếu có) trước đó ở vị trí thuộc các đối tượng quy định tại điểm a, khoản 1, Điều 13, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức).

Nhận thức được điều này, chúng tôi đã tham mưu cho lãnh đạo phòng, lãnh đạo đơn vị báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét, phê duyệt kế hoạch tiếp

nhận vào làm viên chức tại Quỹ và tổ chức triển khai thực hiện việc tiếp nhận vào làm viên chức tại Quỹ đúng quy định hiện hành theo Quyết định số 2058/QĐ-UBND ngày 08/8/2022 phê duyệt Kế hoạch tiếp nhận vào làm viên chức tại Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng năm 2022; Quyết định số 3120/QĐ-UBND ngày 17/11/2022 phê duyệt kết quả tiếp nhận vào làm viên chức tại Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng năm 2022.

Sau khi đã được các cấp có thẩm quyền phê duyệt. Chúng tôi đã tham mưu lãnh đạo đơn vị, gửi thông báo trúng tuyển bằng văn bản đến người trúng tuyển; ban hành Quyết định tiếp nhận vào làm viên chức đối với người trúng tuyển; ký hợp đồng làm việc, thực hiện chế độ, chính sách đối với người trúng tuyển theo đúng quy định của pháp luật.

2.2. *Khả năng áp dụng của sáng kiến:* Áp dụng cho tất cả các đơn vị sự nghiệp công lập tự chủ về tài chính.

2.3. *Đánh giá những ưu điểm việc tổ chức tiếp nhận viên chức vào làm việc tại Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng tỉnh Quảng Nam:*

- Kiện toàn bộ máy tổ chức Quỹ Bảo vệ và phát triển rừng tỉnh Quảng Nam đảm bảo quy định hiện hành của Nhà nước;

- Tạo nên động lực làm việc và ổn định cho hợp đồng lao động đang làm việc tại đơn vị.

3. Những thông tin cần được bảo mật: Không.

4. Các điều kiện cần thiết để áp dụng sáng kiến: Không